

infoa



februar 2017 – nr. 1

SOSU Skills booster fagligheden

Side 26-29

Brug din ytringsfrihed

Side 5-9

Respirationshjælper – et anderledes job

Side 14-16

SOCIAL- OG
SUNDHEDSAFDELINGEN

FOA



Sæt løn på dagsordenen

Skal kampen om bedre løn til social- og sundhedspersonalet lykkes, kræver det, at medarbejderne står fast på lønkrav og taler åbent om løn.

side 20-22

FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN



Kampvalg på generalforsamling

Med valget af ny faglig sekretær er den politiske ledelse af FOA Social- og Sundhedsafdelingen nu fuldtallig.

side 10-11

Punktum i drabssag

Dommen i drabssagen på bostedet Lindegården sætter et foreløbigt punktum. Nu gælder det bedre vilkår for borgere og personale i socialpsykiatrien.



side 4

INDHOLD

INFOA NR. 1 – 2017

- 4 Anbringelsesdom til drabsmand fra bosted
- 5-9 Ytringsfriheden har trange kår
Stigende frygt for at ytre sig
FOA SOSU hjælper gerne
Tag ordet
Brug for mere oplysning
- 10-11 Generalforsamling i nye rammer
- 14-16 »Du står med barnets liv«
Både godt og skidt
Ny gruppe hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen
- 17 Stop nu den aldersdiskrimination
- 18-19 Tillykke med de 20 år
- 20-22 Tal løn på arbejdspladsen
Løngab vokser
Fakta om FOA-medlemmers løn
- 23 FOA's konflikt med DK-pleje er slut
Aktiviteter i Seniorklubben 2017
- 26-29 SOSU Skills højner fagligheden
Ambassadør for sit fag
Historien bag SOSU Skills
FOA SOSU: Bak op om mester-skaberne
Høj faglighed skal vises frem
- 30 Nye overenskomster for privat-ansatte
- 31 Målrettet projekt for ledige social- og sundhedshjælpere

I HVERT NUMMER

- 4 SOSU-Kalender
- 12-13 Kort Nyt
- 24-25 Kort Nyt

SIG DET HØJT – GØR DET FAGLIGT



MARI-ANN PETERSEN,
FORMAND FOR FOA SOCIAL- OG
SUNDHEDSAFDELINGEN

Offentligt ansattes ytringsfrihed har trange kår. Næsten hvert tredje medlem af FOA har oplevet kritisable forhold på deres arbejdsplads, som offentligheden burde kende til. Men nedskæringer og fyringsrunder har gjort mange bange for at bruge deres grundlovssikrede ret til at

ytre sig. Knap hvert andet medlem har oplevet at få en direkte eller indirekte mundkurv fra ledelsen, og 43 procent har oplevet negative konsekvenser ved at bruge ytringsfriheden.

Derfor satte FOA's kongres i november sig det mål at arbejde for, at medlemmerne tør sige fra, når dårligt arbejdsmiljø udfordrer deres faglighed, sikkerhed og sundhed.



Brug jeres grundlovssikrede ret til at ytre jer.

Som offentligt ansat er man omfattet af grundlovens § 77 om ytringsfrihed. Men der er brug for, at offentligt ansatte med deres grundige indsigt i arbejdsforhold bidrager med viden og synspunkter i den offentlige debat. Som ansat har man en vidtgående frihed til at udtale sig om ressourcespørgsmål,

som kan have væsentlig betydning for de fremtidige forhold for ansatte og borgere.

Det er rigtigt og nødvendigt at sige fra, når arbejdsforholdene er fagligt ufor-svarlige eller direkte farlige. Kritisable forhold skal frem, men gør det fagligt og sagligt og tal som privatperson. Overhold tavshedspligten over for den enkelte borger eller patient. Man må ikke fremsætte freds- og ærekrænkende udtalelser, men man behøver ikke at indhente tilladelse fra ledelsen, når man ytrer sig på egne vegne.

Bring problemer med ytringsfrihed op i MED-systemet. Hvordan fremmes de ansattes deltagelse i den offentlige debat? Det er kommunens eller regionens ansvar at sikre, at den ansatte ikke oplever negative konsekvenser ved lovlige ytringer.

Er der problemer med ytringsfriheden på din arbejdsplads? Drøft det i klubberne eller på fyraftensmøder. Kontakt fagforeningen, hvis du er i tvivl, om du må ytre dig, eller hvordan du må gøre det.



Social- og Sundhedsafdelingen
Godthåbsvej 15,
2000 Frederiksberg

Telefon **4697 2222**
E-mail **sosu@foa.dk**
Fax **4697 2220**

Social- og Sundhedsafdelingens
A-kasse

Telefon **4697 2222**
E-mail **akas050@foa.dk**
Fax **4697 2211**

Åbningstider i fagforening og a-kasse:

Åbningstider		Telefontider
Mandag	Kl. 8.30–15.00	Kl. 10.00–14.00
Tirsdag	Kl. 8.30–15.00	Kl. 10.00–14.00
Onsdag*	Kl. 8.30–17.00	Kl. 10.00–17.00
Torsdag	Kl. 8.30–15.00	Kl. 10.00–14.00
Fredag	Kl. 8.30–13.00	Kl. 10.00–12.00

A-kassens hotline

Har du spørgsmål uden for åbningstid, kan du benytte dig af a-kassens hotline, der har åbent fra mandag til fredag i tidsrummet kl. 16.00–20.00. Telefonnummer: 4697 1010.

*) Fagforening og a-kasse er lukket den 2. onsdag i hver måned.



Hjemmeside
www.foa.dk/sosu

Anbringelsesdom til drabsmand fra bosted



Med en tvangsanbringelse på ubestemt tid blev der sat punktum i sagen om drabet på bostedet Lindegården i Roskilde. FOA mener, at rammerne for psykiatrien burde dømmes for meddelagtighed i drab

AF DORTHE KIRKGAARD
NIELSEN

ILLUSTRATION: COLOURBOX

En anbringelsesdom på ubestemt tid på en retspsykiatrisk afdeling. Sådan lød dommen over den 31-årige drabsmand, der i påsken sidste år dræbte social- og sundhedsassistent Vivi Nielsen på bostedet Lindegården i Roskilde.

Med domsafsigelsen den 7. februar blev der sat et foreløbigt punktum i ét af fem drab på socialpsykiatriske bosteder de seneste fire år, men dommen ændrer ingenting, så længe der ikke ændres radikalt på rammerne for socialpsykiatrien, mener FOA.

"Historien om Vivis drabsmand er historien om systemet, der svigtede. Dommen over den psykisk syge mand ændrer intet for vores medlemmer, de psykisk syge og udsatte på bo-

steder landet over. Derfor burde rammerne for den samlede psykiatri nu sættes på anklagebænken for meddelagtighed i drab og for at svigte de ansatte og de psykisk syge", sagde Dennis Kristensen, forbundsformand for FOA efter dommen.

TRÆNGER TIL LØFT

Hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen er faglig sekretær, Charlotte von Mehren enig i, at dommen ikke ændrer det store.

"Det er ikke overraskende, at dommen blev anbringelse på ubestemt tid på psykiatrisk afdeling. Dommeren har intet andet valg, for den dømte kan jo ikke sendes tilbage på Lindegården igen", siger Charlotte von Mehren og fortsætter:

"Der er blevet sat et punktum, men det vigtige er, at der bliver sat fokus på den fremtidige håndtering af problematikker vedrørende borgere med særligt farlige og

udadreagerende adfærd, samt bemanningen på de socialpsykiatriske bosteder".

"Der er lovet en overordnet psykiatriplan, som også skulle indeholde nogle botilbud til disse borgere, imellem behandlingspsykiatrien og socialpsykiatrien, og som skal bemannes af faglært personale med erfaring på området".

"Generelt trænger socialpsykiatrien til et løft i bemanningen – med tre mål for øje; øget sikkerhed blandt kollegaerne, mere synlighed i afdelingerne, så borgerne ikke lades alene, så der kan opstå uro og på sigt sænkes sygefraværet, så der vil være mere fastansat personale på job", mener Charlotte von Mehren.

ANKER DOM

Den 31-årige ankede dommen på stedet. Ifølge hans advokat vil han frikendes for drab i landsretten.

SOSU-kalender

DEN 1. MARTS:

Løncafé, kl. 15.30-17.00.

DEN 8. MARTS:

Kvindernes Internationale Kampdag. Arrangement i forbundshuset, FOA, kl. 16.30-20.00.

DEN 14. MARTS:

Seniorklubben afholder generalforsamling, kl. 11.00.

DEN 16. MARTS:

Demonstration foran KL i regi af Velfærdsalliance.dk, kl. 17-18.30.

DEN 6. APRIL:

Møde i FOA SOSU Ungdom, kl. 16.00-18.00.

DEN 11. APRIL:

Arrangement i Seniorklubben, kl. 11.00.

DEN 1. MAJ:

Fagforeningen fejrer 1. maj, kl. 9.00-11.30.

DEN 9. MAJ:

Seniorklubbens årlige udflugt, kl. 9.00.

DEN 31. MAJ:

Barselscafé, kl. 16.00-17.30.

Læs om arrangementerne og tilmeld dig i aktivitetskalenderen på fagforeningens hjemmeside: foa.dk/sosu

Ytringsfriheden har trange kår

Det står skidt til med ytringsfriheden for offentligt ansatte.

Faktisk så skidt, at både Justitsministeriet og Folketingets Ombudsmand har sat ytringsfrihed på dagsordenen. Også FOA-medlemmer er bange for at ytre sig, selvom offentligt ansatte har en udstrakt grad af ytringsfrihed



TEMA: YTRINGSFRIHED

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: COLOURBOX

En usund tavshedskultur og ytringsfrihed under pres. Sådan lyder nogle af beskrivelserne, når man taler ytringsfrihed for FOA-medlemmer og andre offentligt ansatte med Charlotte von Mehren, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Med ansvar for arbejdsmiljø – herunder ytringsfrihed kan hun berette om et stigende pres på ytringsfriheden for medlemmerne.

"Det står skidt til med ytringsfriheden, og vi oplever i høj grad, at medlemmer ikke tør stå frem og fortælle om tingenes tilstand. Fordi de er bange for konsekvenserne. Bange for at blive kaldt til samtale, bange for at

blive stemplet som samarbejdsvanskelig, bange for at blive fyret og dermed miste deres eksistensgrundlag", fortæller Charlotte von Mehren.

STIGENDE PRES

Hun mener, presset på ytringsfriheden er taget til de senere år. I takt med



*Det skal gøres
legalt at ytre sig.*

*Faglig sekretær
Charlotte von Mehren*

besparelser og en virkelighed, hvor det bliver mere og mere presset ude på arbejdspladserne.

"Vi har set det igennem længere tid. Da vi røg ind i

LOV & RET

Som offentlig ansat har man ytringsfrihed ligesom alle andre – fastlagt i Grundlovens § 77 og Menneskerettighedskonventionen, artikel 10 om ytringsfrihed.

Derudover har såvel Folketingets Ombudsmand som Justitsministeriet – senest i ministeriets nye "Vejledning om offentligt ansatte ytringsfrihed" fra oktober 2016 - slået fast, at offentligt ansatte har en udstrakt grad af ytringsfrihed, da det er afgørende for et velfungerende demokrati, at offentligt

ansatte deler deres viden i den offentlige debat. "Fordi offentligt ansatte i kraft af deres særlige viden og erfaring inden for deres fagområder kan være med til at højne det faglige niveau i den offentlige debat", står der blandt andet i vejledningens forord.

Det vil sige, at man som offentlig ansat har særlig vide rammer for ens ytringsfrihed.

Ytringsfriheden...

► krisen, og de første store besparelsesrunder kom, var der nogle, der ytrede sig. De blev så klappet tilbage af ledelsen eller blev fyret, hvis de ikke rettede ind", forklarer Charlotte von Mehren.

"Opsigelsesgrunden er selvfølgelig en anden, men der er en klar fornemmelse af, at man står lidt længere fremme i køen i forhold til fyringer, hvis man udtaler sig kritisk, om det så er internt, på Facebook eller i medierne. Og det bliver selvforstærkende, så ingen tør sige noget".

USUND KULTUR

Man passer på sig selv, og samtidig kommer der i stigende grad retningslinjer fra arbejdsgiverne om det at ytre sig. Mange steder, hvor ledelsen stik imod Grundlovens § 77 og Menneskerettig-

hedskonventionen artikel 10 beder medarbejderne fortælle ledelsen det, inden de ytrer sig.

"Ledelserne blander mange steder loyalitetspligt sammen med ytringsfrihed, og de begrænser de ansattes ytringsfrihed, selvom offentligt ansatte har en skærpet forpligtelse til at sige fra over for kritisable forhold", siger Charlotte von Mehren.

"Samtidig har der bredt sig en kultur, hvor konstruktiv og berettiget kritik bliver affærdiget som brok, og hvor medarbejderne får at vide, at de skal tage ja-hatten på i stedet for at være negative".

"Oplever man gentagne gange som loyal medarbejder, at konstruktiv kritik og bekymringer bliver affærdiget, så bliver man nervøs, stikker piben ind eller søger væk", fortæller Charlotte von Mehren.

STORT PROBLEM

Når social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, skolelærere, pædagoger og andre offentligt ansatte ikke tør fortælle offentligheden om, hvad de oplever ude på arbejdspladserne, er det et stort problem for demokratiet, mener Charlotte von Mehren.

"Det er rigtig skidt for demokratiet og for vores velfærd, hvis kun ledelsen udtaler sig. For så får beslut-



Charlotte von Mehren, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

ningstagerne – politikerne kun halve sandheder, ofte glansbilleder i stedet for virkeligheden", mener hun.

Samtidig sætter det også pres på arbejdsmiljøet, når medarbejdernes viden om kritisable forhold ikke bliver hørt, og ytringsfriheden kommer under pres.

"Det kan give moralsk stress, og arbejdet kan virke meningsløst", forklarer Charlotte von Mehren.

BRUG DIN RET

Derfor mener hun, at FOA-medlemmer ligesom alle andre

offentligt ansatte i stigende grad skal gøre brug af deres grundlovssikrede ret til at ytre sig.

"Medlemmerne skal på banen og ytre sig. For det er tvingende nødvendigt, at vi får hørt om det fulde billede af virkeligheden og ikke kun ledelsens version".

"Som fagforening skal vi have synliggjort reglerne for ytringsfrihed og have slået fast, at medarbejdere ikke kan blive sanktioneret, fordi de udtaler sig efter reglerne", slutter Charlotte von Mehren.



TEMA:
YTRINGSFRIHED

Stigende frygt for at ytre sig

Frykten for at få ballade, hvis man udtaler sig om kritisable forhold på arbejdspladsen, er i kraftig stigning. En undersøgelse fra hovedorganisationen FTF fra maj 2016 viste, at hele 60 procent af de ansatte er bange for at ytre sig.

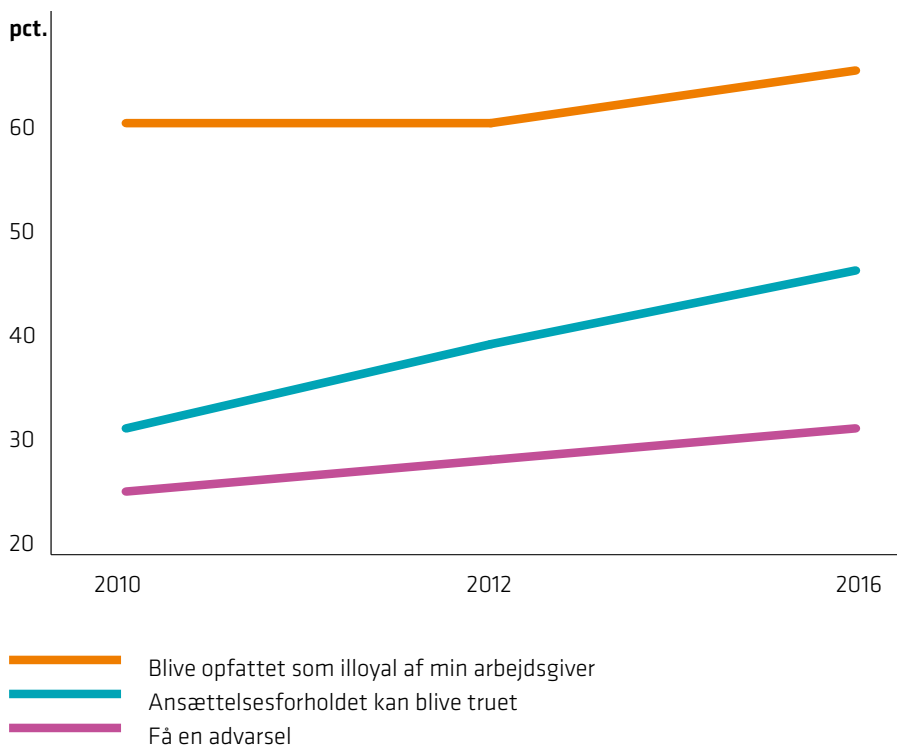
FTF lavede tilsvarende undersøgelser i 2010 og 2012. I 2010 var 50 procent bange for at ytre sig om kritisable forhold på arbejdspladsen, i 2012 var tallet 53 procent.

FTF finder den stigende frygt stærkt bekymrende, og de kæmper derfor sammen med organisationerne LO og AC for at få indført en ansættelsesretlig beskyttelse af de offentligt ansatte ved lov. Så offentligt ansatte på den måde kan blive beskyttet mod firing eller andre negative følger af at bruge deres ytringsfrihed.

Kilde: FTF's undersøgelse af ytringsfrihed i 2016 blandt 4.800 medlemmer – heraf 78 procent ansat i den offentlige sektor.

FRYGTEN VOKSER

Ansatte, der frygter at miste jobbet, få en advarsel eller blive opfattet som illoyal, hvis de ytrer sig om kritisable forhold på jobbet. Andel ud af samtlige ansatte, der frygter ballade, hvis de ytrer sig om kritisable forhold (procent)



Kilde: FTF's undersøgelse af ytringsfrihed, maj 2016 samt 2012 og 2010.

FOA SOSU hjælper gerne

Ytringsfrihed er et indsatsområde for FOA Social- og Sundhedsafdelingen, som en del af det målprogram, der blev vedtaget på FOA's kongres i november.

"Ytringsfrihed er et stort

fokusområde for os, som et af punkterne under målet omkring arbejdsmiljø, og der vil komme flere tiltag om emnet", fortæller Charlotte von Mehren, faglig sekretær i FOA Social- og Sundheds-

afdelingen. Hun understreger, at fagforeningen gerne hjælper medlemmerne, hvis de for eksempel har spørgsmål omkring ytringsfrihed, har brug for hjælp til, hvordan man sætter ytringsfrihed på

dagsordenen i MED-systemet (Medindflydelse og medbestemmelse/red.) eller har brug for hjælp til formuleringer.

Tag ordet



Som offentlig ansat har man vigtig viden om kvaliteten i velfærden og konsekvenserne af politikernes beslutninger, og derfor er det vigtigt, at man ytrer sig i den offentlige debat.

Folketingets ombudsmand Jørgen Steen Sørensen har adskillige gange slået vigtigheden fast – blandt andet med følgende citat:

"Vores offentlige sektor varetager opgaver af fundamental betydning for samfundet. Det er vigtigt at vide, hvordan det går. Og det ved man ikke nødvendigvis, hvis ledelsen har monopol på at fortælle sandheden".

Men hvad må man egentlig sige? Hovedorganisationen FTF har udgivet guiden "Tag ordet!", hvor man kan blive lidt klogere på reglerne for ytringsfrihed, hvis man er offentlig ansat, og her kan man blandt andet læse følgende fire råd:

1 Tal på egne vegne.

Som offentlig ansat skal man gøre det klart, at man ytrer sig på egne vegne. At det er ens egen private opfattelse, man udtrykker – ikke myndighedens.

2 Overhold tavshedspligten.

Man må ikke overtræde sin tavshedspligt i forhold til den enkelte borger. Man må gerne fortælle om en konkret sag, men andre må ikke kunne genkende de involverede personer.

3 Tal sandt.

De oplysninger, man videregiver, skal være korrekte.

4 Tal loyalt.

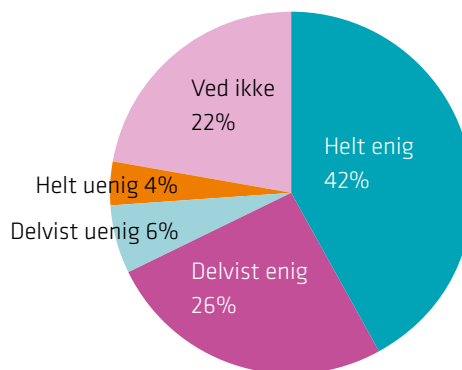
Alle ansatte har en loyalitetspligt over for arbejdsgiveren, men det er ikke illoyalt at udtale sig kritisk på egne vegne. Man skal blot holde sin kritik i en saglig og ordentlig tone.

EN DEL AF ARBEJDSMILJØLOVEN

Ud over Grundlovens § 77 og Menneskerettighedskonventionen, artikel 10 indeholder arbejdsmiljøloven også regler omkring det at ytre sig. Ifølge arbejdsmiljøloven § 28 har medarbejdere nemlig pligt til gøre opmærksom på forhold, som kan medføre en risiko for sikkerhed og sundhed.

DET HAR KONSEKVENSER

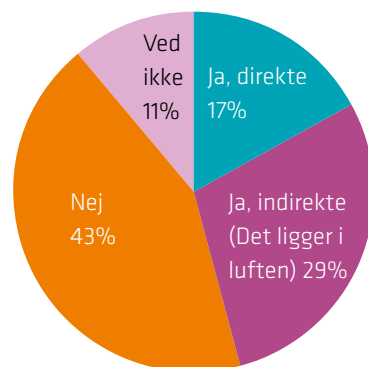
Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn: Det vil have negative konsekvenser for mig, hvis jeg udtaler mig offentligt om kritisable forhold på min arbejdsplads (fx i pressen, på Facebook eller lign.)?



Kilde: FOA-undersøgelsen "Ytringsfrihed på arbejdspladsen" fra november 2016. 2.575 FOA-medlemmer svarede.

LEDELSEN BEGRÆNSER YTRINGSFRIHEDEN

Har ledelsen på din arbejdsplads givet udtryk for, at du og dine kollegaer ikke bør ytre jer i offentligheden om forhold på arbejdspladsen (fx i pressen, på Facebook og lign.)?



Kilde: FOA-undersøgelsen "Ytringsfrihed på arbejdspladsen" fra november 2016. 2.579 FOA-medlemmer svarede.

Brug for mere oplysning

Regioner og kommuner vil udbrede kendskabet til regler om ytringsfrihed

"Offentligt ansatte har i dag en udstrakt ytringsfrihed, men der er behov for at højne kendskabet til reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed hos både ansatte og ledere i det offentlige".

Sådan lød det i pressemeddelelsen, da Justitsministeriet den 31. oktober sidste år udgav sin nye "Vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed". Og knap en måned senere på den årlige høring om ombudsmandens arbejde i Folketingets Retsudvalg den 23. november sagde Folketingets Ombudsmand, Jørgen Steen Sørensen:

"For mange ledere i det offentlige forstår ikke reglerne for de offentligt ansattes ytringsfrihed".

Ifølge ombudsmanden kobler offentlige ledere mange steder fejlagtigt med-



FOTO: JASPER CARLBERG

UVIDENHED. Loyalitetspligt handler ikke om at begrænse medarbejdernes ytringsfrihed, siger Folketingets Ombudsmand, Jørgen Steen Sørensen.

arbejdernes loyalitetspligt sammen med ytringsfrihed, men loyalitetspligt handler ikke om at begrænse medarbejdernes ytringsfrihed, slog ombudsmanden fast under høringen.

Med en lang række sager på ombudsmandens bord omkring konsekvenser for medarbejdere ved lovlige ytringer på Facebook, i læserbreve eller breve til politikere er det tydeligt, at lovlige ytringer kan få konsekvenser. I form af dundertaler, indkaldelse til samtaler, advarsler og mest alvorligt afskedigelser, blev der fortalt på høringen.

"Jeg tror, det er vigtigt med oplysning – præmissen er, at offentlige myndighedsledelser ønsker at

gøre det, der er lovligt. De ønsker ikke at gøre det, der er ulovligt. Derfor må man drage den konklusion – når vi ser på det store antal sager, at der er tale om uvidenhed", sagde Jørgen Steen Sørensen.

UKENDSKAB TIL LIVS

Danske Regioner har allerede meldt ud, at de har tænkt sig at udbrede den nye vejledning fra Justitsministeriet til alle ledere i regionerne, så de kan komme ukendskab til reglerne til livs. Hos Kommunernes Landsforening (KL) er man lidt mere forbeholden.

"I KL er vi ikke bekendt med, at der skulle være et vidensunderskud om offentligt ansattes ytringsfrihed, men

vi er naturligvis enige i, at alle offentligt ansatte skal kende deres rettigheder. Siden udgangen af 2016 har vi blandt andet været i fuld gang med at udbrede Justitsministeriets nye vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed til de kommunalt ansatte".

"Det gør vi blandt andet via netværksmøder, hvor vi formidler, at kommunernes personalechefer og juridiske netværk skal gøre eksplicit opmærksom på vejledningen i deres kommune".

"På den måde opfordrer vi kommunerne til at dele videre i egen organisation, så den vigtige viden kommer ud til alle kommunernes medarbejdere", siger Steen Ballegaard, souschef i KL's Jura og EU-kontor.



TEMA:
YTRINGSFRIHED

GENERALFORSAMLING I NYE



Omkring 200 medlemmer var mødt frem, da FOA Social- og Sundhedsafdelingen tirsdag den 29. november holdt ordinær generalforsamling i Østerbrohuset i København

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Brøndby Hallen var skiftet ud med Østerbrohuset, men lokaliteten var ikke eneste nye tradition på årets generalforsamling i FOA Social- og Sundhedsafdelingen. Et minuts stilhed, for dem der er gået bort i årets løb, blev også indført som ny tradition – i respekt for afdøde faglig

sekretær Poul Møller.

Omkring 200 medlemmer deltog i generalforsamling nummer tre i 2016. Hvor de to i foråret var ekstraordinære på grund af valg af ny formand, ny pensionsbestemelse, valg af næstformand og faglig sekretær, stod tirsdag den 29. november på ordinær generalforsamling.

Dagens program lød først på "Åbent hus" i Østerbrohuset, siden middag og fra

klokken 17.45 generalforsamling.

KAMPVALG

Blandt programpunkterne var der valg til bestyrelsen, og her var der kampvalg til posten som faglig sekretær. Maria Konstantinidou, fællestillidsrepræsentant i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune og medlem af fagforeningens bestyrelse, løb

med posten som faglig sekretær med stemmerne 174 mod 66 stemmer til Peter Joakim Buch, arbejdsmiljørepræsentant i Socialforvaltningen i Københavns Kommune.

Med valget af ny faglig sekretær er den politiske ledelse af FOA Social- og Sundhedsafdelingen nu fuldtallig.

Foruden ny faglig sekretær blev der også valgt tre helt nye medlemmer til

RAMMER

ØSTERBROHUSET. Der var stor tilfredshed med de nye rammer i Østerbrohuset.

bestyrelsen. Til to ordinære bestyrelsesposter blev Lisbeth Glaven, fællestillidsrepræsentant i Region Hovedstadens Psykiatri, og Laila Marie Hansen, fællestillidsrepræsentant på Rigshospitalet, valgt. Til posten som 2. bestyrelsessuppleant blev Christina Risberg Müller, tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentantsuppleant i Dragør Kommune, valgt.

GODE DEBATTER

Ud over valg til bestyrelsen bød generalforsamlingen på mange gode debatter om blandt andet arbejdsmiljø, det voksende private arbejdsmarked og arbejdsløse medlemmer, der bliver ramt af de nye dagpengeregler.

"Vi har besluttet at lave en håndholdt og forebyggende indsats, så ingen medlemmer falder ud af dagpengesystemet", lød det blandt andet i den mundtlige beretning fra Mari-Ann Petersen, formand i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Beslutning er der også taget omkring lokaliteterne for næste ordinære generalforsamling. Der var nemlig så stor tilfredshed med de nye rammer i Østerbrohuset, at huset allerede er booket til dette års generalforsamling.



NY BESTYRELSE. Efter valget på den ordinære generalforsamling så FOA Social- og Sundhedsafdelingens bestyrelse således ud:

Forrest fra venstre: Næstformand Tina Græsted, bestyrelsesmedlemmerne Heidi Kelm Jensen, Kisser Maak og Kate B. Flenting, faglig sekretær Charlotte von Mehren, bestyrelsesmedlem Laila Marie Hansen, repræsentant for FOA SOSU Ungdom Pernille Parknov Rode-Møller og formand Mari-Ann Petersen.

Bagerst fra venstre: Bestyrelsesmedlemmer Elsebeth Bjørnkjær, Lisbeth Glaven og Vibeke Jensen, faglig sekretær Maria Konstantinidou, bestyrelsesmedlem Susan McAlden, 1. bestyrelsessuppleant Carina Barsøe Olsen, faglig sekretær Janine Almy og faglig sekretær Eva D'Artibale Lorenzen.

Bestyrelsesmedlem Jean Petersen og 2. bestyrelsessuppleant Christina Risberg Müller er fraværende på billedet.

KORT NYT



KRAMMEBAMSER GØR BØRN TRYGGE

Børn, der skal i narkose og opereres, bliver mere trygge, når de har en krammebamse til at hjælpe sig igennem forløbet.

Det viser en undersøgelse af Projekt Krammebamse, som KORA – Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning - har foretaget for TrygFonden.

Siden 2007 har TrygFonden uddelt mere end 450.000 krammebamser til børn, der skal bedøves, i narkose eller igennem specialiserede udrednings/behandlingsforløb på hospitaler eller specialklinikker. Theo til drenge og Thea til piger.

KORA har undersøgt erfaringerne med kram-

mebamse-projektet på tre hospitaler: Rigshospitalet, Aarhus Universitetshospital og Odense Universitetshospital, og undersøgelsen viser, at krammebamsen har stor betydning.

"Det her er et eksempel på en simpel indsats, som synes at have stor betydning for børnene. Vores undersøgelser peger på, at mange børn tilknytter krammebamsen en vigtig tryghedsgivende egenskab i en sårbar situation", siger Jacob Ladenburg, professor i KORA.

KURSER I FOA SOSU

FOA Social- og Sundhedsafdelingen udbyder en lang række kurser, der er både faglig relevante og forholdsvis billige.

I foråret er der blandt andet Skavankayoga, PC-kur-

sus, Tankefeltterapi og Mindfulness på programmet.

Læs om kurserne på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu. Tryk på "Kurser i FOA SOSU" i venstre side.

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

NY AKADEMIUDDANNELSE I DEMENS

Ønsker du at styrke dine kompetencer til at arbejde med borgere med demens? Så er Metropolis helt nye akademiuddannelse med specialisering på demensområdet måske noget for dig.

De to nye specialiseringsmoduler med særligt fokus på demens kan tages både enkeltvis eller som en del af en fuld akademiuddannelse i socialt arbejde.

Læs mere på professionshøjskolens Metropolis hjemmeside: www.phmetropol.dk. Kig under "videreuddannelser".

HAR VI DIN E-MAIL?

Hvis du ønsker at modtage nyhedsbrev med blandt andet kursustilbud fra FOA Social- og Sundhedsafdelingen og andre aktuelle tilbud og nyheder, så er det vigtigt, at vi har din e-mail-adresse.

Gå ind på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu og tjek, om vi har din e-mail.

Klik på fanen "Ret dine persondata" i venstre side og log på med dit NemID eller dit medlemslogin.

ARBEJDER DU GRATIS?

Mange af FOA's medlemmer arbejder ekstra uden at registrere det som overarbejde. En ny medlemsundersøgelse viser, at 38 procent af FOA's medlemmer arbejder gratis mindst en gang om ugen. Det skriver fagbladetfoa.dk.

Arbejdet uden betaling er ofte dokumentation, som man ikke lige nåede, fordi der var for travlt med borgene, men også samtaler med forældre eller pårørende kan trække ud. Eller måske møder man ind før tid for at udveksle viden om borgerne ved vagtskifte.

Læs mere om undersøgelsen på: www.fagbladetfoa.dk.

FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN



KVINDERNES INTERNATIONALE KAMPDAG

FOA inviterer til Kvindernes Internationale Kampdag den 8. marts i forbundshuset på Staunings Plads.

Temaet er ulighed i pension, og her vil være taler af blandt andre forbundsformand Dennis Kristensen

og Lisbeth Pedersen fra SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. Janne Lærkedahl underholder med musik.

Dørene åbnes klokken 16.30, og arrangementet slutter klokken 20.00.

FOTO: SKILLSDENMARK/PER DAUGAARD



DM I SKILLS

Igen i år var social- og sundhedsassistenteleverne en del af Danmarksmesterskaberne i Skills, der blev afholdt i Aalborg fra torsdag den 26. januar til lørdag den 28. januar.

Vinderne af DM i SOSU Skills blev social- og sundhedsassistenteleverne Katja Mai Rønne og Sascha Saunte Porsbo Pedersen, der kommer fra SOSU Sjælland.

I alt dystede 40 forskellige fag i DM i Skills, derover blev yderligere 16

fag præsenteret – uden at deltage i konkurrencerne. I alt besøgte 54.971 DM i Skills i Aalborg.

Nummer to til DM i SOSU Skills blev Ida Kaalund og Majbritt Dupont fra SOSU Herning. Tredjepladsen gik til Louise Bay Sørensen og Regitze Saabye Hegaard fra SOSU Randers.

Næste år afholdes mesterskaberne i Herning fra den 18.-20. januar.

Læs mere om SOSU Skills på side 26-29.



TÆT KONTAKT. Siden 2013 har Lea Carlsson Sylvest arbejdet som respirationshjælper. Hun nyder den tætte kontakt med patienterne.

»Du står med barnets liv«

Social- og sundhedsassistent Lea Carlsson Sylvest arbejder som respirationshjælper under Respirationscenter Øst. Hun nyder det utraditionelle job med tæt kontakt til patienter og en stor grad af selvstændighed

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Sugekateder, fugter, Rubensballon, stationært sug og respirator. Ikke helt traditionelle arbejdsredskaber i en social- og sundhedsassistents dagligdag, men Lea Carlsson Sylvest er heller ikke en helt traditionel social- og sundhedsassistent. Hun er nemlig respirationshjælper under Respirationscenter Øst – en del af Neuroanæstesi-

logisk Klinik på Rigshospitalet i Glostrup.

Som respirationshjælper støtter og hjælper hun patienter, der bruger respirator eller tube til at trække vejret. Hele dagen – eller måske kun om natten, men i dagligdagen i deres private hjem.

Hun er vild med jobbet på grund af den store grad af selvstændighed og den nærmest familiære kontakt til patienterne.

"Jeg elsker nærkontakten med patienten, og så har man

masser af frihed, ansvar og selvstændighed i jobbet", fortæller Lea Carlsson Sylvest.

FLEST BØRN

Halvfems procent af patienterne er børn. Med muskelsvind, medfødte hjerneskader eller forskellige former for kræftsygdomme. Kun 10 procent er voksne – med sklerose eller muskelsvind.

For dem, der bruger respirator døgnet rundt, er respirationshjælperne med 24 timer i døgnet. I hjemmet,

i skolen, i børnehaven. Som en flue på væggen klar til at hjælpe, hvis noget går galt.

"Du skal være inden for høre- og synsafstand, men det eneste, du tager dig af, er vejtrækning. Du er ikke barnepleje, du må ikke trøste. Du er ikke hjemmehjælper, så vi tager os ikke af personlig pleje. Kun det respiratoriske", forklarer Lea Carlsson Sylvest.

Hun arbejder udelukkende som nattevagt i 12-timers vagter fra klokken 19 om

aftenen til klokken syv om morgenen. Pt. er alle hendes patienter børn.

"Jeg møder ind i barnets hjem, går direkte ind i barnets soveværelse og venter, til barnet skal i seng. Snakker lidt med barnet og holder så ellers øje hele natten, om vejtrækningen forløber, som den skal".

"Jeg suger, så slim bliver holdt væk fra luftvejene, tjekker respirator, fylder vand på fugter, bruger Rubensballon til at få vejret trukket helt i

bund – til tider med saltvand for at løsne slim, giver medicin, bestiller varer. Jeg gør alt det, en social- og sundhedsassistent er uddannet til".

"Nogle gange går det rigtig galt, så må jeg for eksempel skifte tube. Nogle får hjertestop, og det klarer vi også", konstaterer Lea Carlsson Sylvest.

SØGTE FRIHED

Lea Carlsson Sylvest blev uddannet social- og sundhedsassistent fra Diako-

nissestiftelsen i 2004, hun arbejdede på plejehjem fra 2004-2006 og på neurologisk afdeling på Herlev hospital fra 2006-2013. Men i 2013 valgte hun at blive respirationshjælper hos det private firma Kinnerup Care.

"Kinnerup Care søgte respirationshjælpere, og jeg ville gerne ind i et vikarbureau, hvor man selv kan bestemme, hvornår man holder ferie, og hvornår man arbejder. Jeg var så træt af at sidde til kæmpe møder om ferie. Jeg var træt af at få mine ønsker nedprioriteret, fordi jeg på det tidspunkt ikke havde børn", siger Lea Carlsson Sylvest.

Så hun ringede til Kinnerup Care, blev ansat og blev efterfølgende uddannet på Respirationscenter Øst i Glostrup.

UDDANNELSEN

Selve uddannelsen består

af et dagskursus, hvor man lærer om respirator, tracheostomi (hul i luftrøret/red.) og andre ting. Yderligere er alle medarbejdere på intensivt hjertestarter-kursus.

"Når der så starter et team op omkring en ny patient, normalt otte mennesker i et team, så starter vi op herinde på afdelingen, og patienten kommer først hjem, når Respirationscenter Øst har godkendt hele teamet", fortæller Lea Carlsson Sylvest.

Opstarten kan tage fra tre uger til to måneder.

"I den periode finder nogle ud af, at de alligevel ikke vil arbejde som respirationshjælper, og andre gange siger familien nej til at få en bestemt medarbejder med på teamet", fortæller Lea Carlsson Sylvest.

Starter en medarbejder op, efter et team er oppe at køre, bliver vedkommende side-mandsoplært ude i hjemmet,

FRA KINNERUP CARE TIL REGION H

Hvor respiratorisk overvågning i private hjem tidligere var udliciteret til det private firma Kinnerup Care, valgte Region Hovedstaden pr. 1. december 2016 at hjemtage hele området. Det betyder, at alle Kinnerup Cares faglærte medarbejdere på området er overgået til Respirationscenter Øst under Rigshospitalet/Glostrup.

Kinnerup Care har efter hjemtagelsen erklæret sig selv konkurs.

Både godt og skidt

Ligesom de øvrige respirationshjælpere har Lea Carlsson Sylvest det lidt ambivalent med at komme under FOA-overenskomst.

"Det er både godt og skidt at gå fra vikaransættelsesforhold til faste rul under FOA-overenskomst. Vi får en masse goder som for ek-

sempel højere pension og løn under sygdom, barsel og ferie, men man mister sin frihed og kan ikke bare sige; nu tager jeg fri den næste måned og tager til Østen", siger Lea Carlsson Sylvest.

Som medlem af FOA vælger hun dog at se positivt på de nye tider.

"Jeg håber, det giver noget sikkerhed for eksempel omkring lønforhold. Nu får vi nogle, der kan hjælpe med, at vi får den rigtige løn, men også hvis noget ikke fungerer. At der så vil blive rettet op på det, fordi vi har en fagfor- ening i ryggen".

"Jeg håber også, det vil give

nogle muligheder for efteruddannelse. Jeg kunne i hvert fald rigtig godt tænke mig, at vi fik nogle kurser inden for kriseramte forældre, for vi agerer rigtig meget psykolog ude i de private hjem uden at være specielt godt klædt på. Måske FOA kan hjælpe med det", håber Lea Carlsson Sylvest.

»Du står med barnets liv«...

men skal stadig godkendes af Respirationscenter Øst og af forældrene.

KEMI ER VIGTIG

"Du har to arbejdsgivere; Respirationscenter Øst og forældrene, og kemien er altafgørende, for du bliver jo nærmest en del af familien. Er med til juleaften, fødselsdage, bryllupper, på ferier – ja selv, hvis patienterne bliver indlagt på hospitalet, er du med, fordi du som respirationshjælper har styr på alt det med respirator og tube", siger Lea Carlsson Sylvest.

Forældre kan ikke sige nej til at få hjælp fra respirationshjælper, men de kan godt blive fri for at have hjælperen et par timer – for eksempel til en fødselsdag – ved at trække deres sam-

tykke tilbage i nogle timer.

"Simpelthen for at få lidt privatliv. Det er jo en voldsom indgriben i folks privatliv, når de får børn, der har behov for respirationshjælp 24 timer i døgnet", fortæller Lea Carlsson Sylvest.

TRE TEAMS

Selv er hun koblet på tre forskellige teams. På en 11-årig pige med medfødt hjerne-skade, på en 5-årig dreng med en genetisk sygdom, der gør, at rygraden presser på luftrøret og en 1-årig dreng med medfødt muskelsvind. Normalt arbejder hun tre nattevagter om ugen. Derudover er hun tilmeldt akutteams, så opstår der sygdom i andre teams, kan hun træde til.

"Det er et rigtig spændende job, som jeg klart vil an-



MASSER AF TEKNIK. En gang i hver vagt skal Rubensballonen sættes på patienten, så luften kan trækkes helt ned i lungerne.

befale til andre. Men du skal have erfaring fra almindelig pleje, og du skal være sikker i dit arbejde. For du arbejder alene. De fleste nætter går det stille og roligt, men når noget går galt, er der kun dig. Der er ikke lige en læge, der kan hjælpe eller være sparringspartner i en akut situation. Du kan ringe, men du står i det alene".

"Samtidig skal du være i stand til at holde en professionel distance til den meget

nære kontakt, du får til familierne", slutter Lea Carlsson Sylvest.

VIDSTE DU?

Uddannelsen til respirationshjælper foregår kun to steder i landet. På Respirationscenter Øst – på Rigshospitalet/Glostrup og på Respirationscenter Vest på Aarhus Universitetshospital.

NY GRUPPE HOS FOA SOCIAL- OG SUNDHEDSAFDELINGEN

Med Region Hovedstadens hjemtagelse af al hjælp til hjemmeboende respiratorpatienter er medarbejderne inden for social- og sundhedspersonalet nu kommet under FOA-overenskomst og dermed under FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Det drejer sig om i alt 78 social- og sundhedsassistenter, en social- og sundhedshjælper og fem sygehjælpere.

Derudover tæller enheden også en række sygeplejersker, men med hjemtagelsen hører de under overenskomst med Dansk Sygeplejeråd.

Hele enheden af faglært personale blev hjemtaget fra det private firma Kinnerup Care pr. 1. december 2016, men først fra den 1. marts arbejder de under FOA-overenskomst.

"Vi glæder os over, at Region Hovedstaden vælger at hjemtage opgaven, da vi mener, det offentlige løser opgaverne

bedst. Samtidig håber vi, at medarbejderne bliver glade for at komme under FOA-overenskomst, og så glæder vi os til at byde velkommen til såvel nye som potentielle medlemmer", siger Eva D'Artibale Lorenzen, faglig sekretær hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Hun lægger dog ikke skjul på, at en lang række af medarbejderne fra Kinnerup Care skal vænne sig til livet under en overenskomst.

"De vil få forbedrede vilkår og rettigheder i form af bedre løn, bedre pension, løn under ferie, barsel og sygdom. Til gengæld får de også nogle pligter i forhold til arbejdstider, så de kan ikke længere bare tage fri i tre måneder og rejse til Afrika. For nu er de ikke længere daglejere", fortæller Eva D'Artibale Lorenzen.

Nyt fra
FOA SOSU
Ungdom



Stop nu den aldersdiskrimination

AF PERNILLE PARKNOV RODE-MØLLER,
FORMAND FOR FOA SOSU UNGDOM
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Da jeg var 17 år og nyuddannet social- og sundhedshjælper, oplevede jeg aldersdiskriminering for første gang.

Som ung, nyudklækket social- og sundhedshjælper ville jeg ud og gøre en forskel på mit første job, men på arbejdspladsen oplevede jeg, at min nye viden ikke talte. Jeg var jo bare et ungt "dovent" menneske, og hver gang jeg kom med forslag, blev jeg haglet ned af den der; "vi plejer".

Det gjorde mig usikker i rigtig mange år. Jeg elskede mit job, men var ikke rigtig fagstolt. For der var en grundlæggende mistillid til, om jeg som ung kunne have

ret eller komme med interessante indspark.

TÆNDTE EN GNIST

Det var først, da jeg fik nok af sætningen "vi plejer", at min stædighed tog over. Jeg var nu 25 år og ønskede stadig at gøre en forskel i mit fag.

Så jeg tog på FOA Ungdomslandsmøde og blev inspireret af alle de dygtige og fagstolte, unge mennesker, der var med. Det tændte en gnist, jeg ikke havde mærket længe.

Det er tre år siden. Jeg er nu 28 år, har været uddannet social- og sundhedsassistent i to år og er i dag formand – eller tovholder, som vi hellere vil kalde det – for FOA SOSU Ungdom og ungdomsrepræsentant i bestyrelsen for FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

I FOA SOSU Ungdom kæmper vi for, at alle bliver hørt. Også de unge.

Vi kæmper for, at ingen unge mennesker skal gå ned på deres faglighed på grund af aldersdiskriminering.

De skal blive ved med at være fagstolte, og bliver de mødt af et; "vi plejer", eller bliver der sat spørgsmålstegn ved deres faglighed, skal de være modige og sige fra med oprejst pande.

For selvom vi er unge, har vi hjertet og stoltheden med i vores arbejde, og gør det så ikke os til ligeværdige kollegaer?

SE PÅ MENNESKET

Jeg har lært mest de steder, hvor kollegaerne så fagpersonen i mig. Ikke tallet på min alder.

For selvfølgelig skal de unge og nye i faget høre

på den viden, man får efter mange år på arbejdsmarkedet, men de ældre medarbejdere skal prøve at se på mennesket i stedet for på alderen.

De skal lade være med at stille større forventninger til de unge end til de ældre, og de skal lade være med at bedømme fejl af unge langt hårdere, end hvis fejlen bliver begået af medarbejdere over 40 år.

Hvis man hele tiden bliver mødt med mistillid, hæmmer det udviklingen af vores fag. Det skaber barrierer i stedet for udvikling.

Vi er et fag, hvor vi har med mennesker at gøre. Det er derfor endnu vigtigere, at vi står sammen, og at alle bliver hørt. For sammen er vi stærkere.

Så stop nu den aldersdiskrimination.

Tillykke med de 20 år

Fredag den 6. januar havde FOA Social- og Sundhedsafdelingen inviteret medlemmer og samarbejdspartnere til nytårskur for at fejre 20-års jubilæet for fagforeningens stiftelse den 1. januar.

Alle 22 medlemmer af fagforeningens allerførste bestyrelse var inviteret – mange af dem mødte op.

FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN





13 ud af 22 medlemmer af den allerførste bestyrelse for FOA Social- og Sundhedsafdelingen var med til 20-års jubilæet.

FOA Social- og Sundhedsafdelingens bestyrelse anno 2017.

Tal løn på arbejdspladsen

Mere i lokalløn og kronestigninger i stedet for procentvise lønstigninger.

Sådan lyder nogle af vejene i kampen for bedre løn til social- og sundhedspersonalet.

Skal kampen lykkes, kræver det dog, at medarbejderne tør stå fast på lønkrav og tør sige nej i de lokale lønforhandlinger

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Kampen for bedre løn til medlemmerne har alle dage været en mærkesag for FOA Social- og Sundhedsafdelingen. Med et nyt målprogram vedtaget på FOA's kongres i november er det store fokus på løn slået fast med syvtommersøm, men skal kampen for bedre løn til social- og sundhedspersonalet lykkes, kræver det, at løn for alvor bliver sat på dagsordenen ude på arbejdspladserne.

Det siger Tina Græsted, næstformand for FOA Social- og Sundhedsafdelingen og ansvarlig for lønområdet.

"Skal vi lykkes med at få bedre løn og ligeløn, kræver det en åbenhed ude på arbejdspladserne, så man



Tina Græsted, næstformand for FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

taler løn og ved, hvad kollegaerne får i løn, og så skal der simpelthen være en årlig lokallønsforhandling. Selvom arbejdsgiveren siger, at der

ikke er nogle penge", pointerer Tina Græsted.

For når det gælder lokallønsmidler, strander forhandlingerne pt. ved, at både

medarbejdere og tillidsrepræsentanter mange steder køber ledelsens argumentation om, at der ikke er flere penge.

LØNGAB VOKSER

Nettolønnen for kommunalt ansatte er i gennemsnit steget med 2.924 kroner fra maj 2011 til maj 2016 for ansatte, der i perioden har varetaget den samme stilling. Desværre ligger alle FOA's større faggrupper under gennemsnittet. Samtidig viser udviklingen, at løngabet mellem lavt- og højtlønnede er vokset.

For social- og sundhedsassistenter er nettolønnen steget

med 2.460 kroner, for social- og sundhedshjælpere med 2.184 kroner.

Tilsvarende er lønninger steget med 8.774 kroner for forvaltningschefer/tekniske chefer og med 4.815 kroner for jurister og økonomer.

Kilde: FOA



DET KÆMPER FOA FOR

- Bedre løn
- Lige løn
- Anerkendelse

.....

"Mange køber præmissen om, at budgetterne er stramme, og hvis du skal have lønforhandlinger, så skal vi fyre nogle af dine kollegaer, men hvor ubehageligt det end kan være, så kan vores medlemmer ikke leve af, at der er plads til flere kollegaer. Man må stå fast, og så må ledelsen gå tilbage til deres chefer og politikere og gøre

det klart, at budgetterne ikke hænger sammen", siger Tina Græsted.

SIG NEJ

Ifølge Tina Græsted handler det om at turde sige nej og lade være med at skrive under på noget, man synes er forkert. Ligegyldigt om det gælder lønindplacering af nyansatte medarbejdere eller lokallønsforhandlinger.

"På alle arbejdspladserne er det tillidsrepræsentanten eller fællestillidsrepræsentanten, der har kompetencen til at forhandle løn. Ikke det menige medlem. Og de

tillidsvalgte skal turde stå fast og sige nej. Selvom det er svært, når budgetterne er stramme, og der er travlt, men dybest set, så er der

altså tale om social dumping, hvis man har for mange for billigt ansatte", pointerer Tina Græsted.

Fagforeningen står så klar ▶



FAKTA OM FOA-MEDLEMMERS LØN

- 54 procent mener ikke, at deres faggruppe får den anerkendelse, den fortjener.
- Fra 2011-2016 er lønforskellen mellem akademikere i kommunen og andre faggrupper vokset med op til 19 procent.
- I Danmark tjener kvinder med erhvervsuddannelse næsten 19 procent mindre end mænd med tilsvarende uddannelsesniveau. Jo lavere ugentlig arbejdstid, desto lavere gennemsnitlig timeløn.
- 69 procent af de mandlige FOA-medlemmer er i fuldtidsjob, hvorimod kun 27 procent af de kvindelige medlemmer arbejder fuld tid.
- 21 procent af de deltidsansatte FOA-medlemmer ønsker at gå op i tid. 7 procent er gået ned i tid på grund af besparelser.
- 70 procent af medlemmerne oplevede ikke, at FOA hjalp dem med at aftale løn, da de blev ansat i deres nuværende job.
- 64 procent oplever ikke, at der er åbenhed om lokale lønforhandlinger på deres arbejdsplads.

Kilde: FOA

Tal løn...



FOA'S FIRE MÅL

På FOA's kongres i november 2016 blev der vedtaget fire mål, som FOA vil kæmpe for i de næste tre år:

- Et fagligt forsvarligt arbejdsmiljø
- En løn, der afspejler arbejdets værdi og faglighed
- Arbejdspladser med trygge og fagligt stærke FOA-medlemmer
- Et fællesskab, alle FOA medlemmer kan mærke



► til at hjælpe og støtte op om tillidsrepræsentanterne, og går det helt i hårdknude for eksempel omkring lokallønsmidler, løfter fagforeningen også gerne sager til forbundet.

"Vi hjælper og støtter op, alt det vi kan. Men det store arbejde foregår ude lokalt, for der er lokalkendskabet", siger Tina Græsted.

KONKRETE VÆRKTØJER

For at understøtte de tillidsvalgte og sætte turbo på det kongresvedtagne målprogram holdt FOA Social- og Sundhedsafdelingen i slutningen af januar et to-dages seminar for samtlige fæl-

lestillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentantsuppleanter i såvel kommuner som region.

"På seminaret fik vi talt rigtig meget om, hvad det er for værktøjer, fællestillidsrepræsentanterne konkret har brug for; skabeloner til uenighedsreferater og alt muligt andet", fortæller Tina Græsted.

Samtidig blev der arbejdet intenst med både de fire vedtagne FOA-mål og den kongresvedtagne servicestrategi, hvor FOA Social- og Sundhedsafdelingen har besluttet at lave deres egen servicestrategi, som skal erstatte

afdelingens tidligere service-løfter.

LØNGAB VOKSER

På lønområdet vil såvel FOA som FOA Social- og Sundhedsafdelingen arbejde for flere lokallønsmidler til medlemmerne og for at ændre forhandlingsmodellen for lønstigninger fra i dag procentvise stigninger til fremadrettet kronestigninger.

"For med procentvise stigninger fortsætter løngabet mellem de lavest og de højest lønnede faggrupper med at vokse", siger Tina Græsted.

I forhold til lokalløn halter rigtig mange kommuner stadig efter med at give social- og sundhedsgrupperne de minimum 5,52 procent i lokalløn, som er aftalt ved de centrale forhandlingsborde ved overenskomsterne gennem årene 1998-2008.

I de 18 kommuner, som medlemmerne i FOA Social- og Sundhedsafdelingen arbejder indenfor, ligger nogle

få kommuner over de 5,52 procent, og samtidig har FOA Social- og Sundhedsafdelingen allerede indgået lokallønsaftaler med Brøndby og Vallensbæk. Yderligere er der samtaler i gang med Ballerup og Gentofte.

"Lokalløn er et stort fokusområde, for samlet er det rigtig mange penge, som vores medlemmer går glip af, men fremadrettet skal arbejdet i langt højere grad foregå ude lokalt og med os som støtte", slutter Tina Græsted, næstformand i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Læs mere om fagforeningens arbejde med lokalløn og arbejdet med at indplacere nyansatte i tidligere numre af infoa i blandt andet artiklerne "Kommunerne udbetaler for lidt i lokalløn" i infoa nr. 3, 2015 side 18-23 og "Husk at forhandle løn ved ansættelse" i infoa nr. 5, 2016 side 6-9. Gå ind på www.foa.dk/sosu og klik på fanen "Presse/Medlemsblad".

VEJEN TIL BEDRE LØN

- Brug din tillidsrepræsentant
- Sæt ord på, hvad du kan, og hvilke opgaver du løser
- Du skal vide, hvad dine kollegaer får i løn
- Sig nej til lønudhuling

FOA'S KONFLIKT MED DK-PLEJE ER SLUT

FOA afsluttede den 1. februar strejken mod det private plejefirma DK-pleje ApS, da virksomheden ikke længere er aktiv. Blokaden opretholdes dog mod virksomhedens CVR-nummer. Så skulle der mod forventning komme fornyet aktivitet i selskabet, gælder blokadens fortsat, og FOA-medlemmer kan stadig ikke arbejde for virksomheden.

FOA's konflikt mod DK-pleje ApS startede den 1. september 2016, og virksomheden er siden blevet smidt ud af Brøndby og Lyngby-Taarbæk kommuner, har tabt udbud i to andre kommuner og har selv trukket sig fra Gentofte Kommune, efter kommunen gav DK-pleje en bøde på 675.000 kroner. I form af dagbøder for ikke at levere dokumentation for lønforhold.

“Det er rigtig godt, at firmaer som DK-pleje, som underbyder på løn, presser arbejdsvilkårene for de ansatte og som har rigtig mange sager om omsorgssvigt af ældre medborgere, ikke får lov til at levere hjemmepleje”, siger Eskild Høegh-Andersen, politisk konsulent i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Læs mere om den nu afsluttede konflikt på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu

-don

Nyt fra Seniorklubben Aktiviteter i Seniorklubben 2017

Seniorklubben i FOA Social- og Sundhedsafdelingen holder løbende arrangementer for klubbens medlemmer i fagforeningens hus på Godthåbsvej 15 på Frederiksberg.

For resten af 2017 afholdes følgende arrangementer:

Tirsdag den 14. marts kl. 11.00:

Generalforsamling

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal indsendes til bestyrelsen 14 dage før generalforsamlingen – dvs. tirsdag den 28. februar.

Tirsdag den 11. april kl. 11.00:

Sømandsorkesteret spiller og synger

Tirsdag den 9. maj kl. 9.00:

Skovtur

Tirsdag den 12. september kl. 11.00:

Aase Tribini fortæller om sin far - professor og gøgler Christian Jørgen "Tribini" Nielsen.

Tirsdag den 10. oktober kl. 11.00:

"Undgå lommetyve og tricktyveri" ved politiet.

Tirsdag den 14. november kl. 11.00:

Asger Berg spiller og fortæller

Tirsdag den 12. december kl. 12.00:

Julefrokost på Hotel Admiral

Billetter med angivelse af bordnummer sælges på klubmøderne i oktober og november.

Seniorklubbens udflugt

Tirsdag den 9. maj går Seniorklubbens årlige skovtur til Brede Værk, der ligger ved Mølleåen nord for Kongens Lyngby i Danmarks største, fredede industrianlæg.

Efter besøget venter en dejlig middag på Peter Lieps Hus i Dyrehaven.

Seniorklubbens medlemmer kan købe billetter til udflugten på generalforsamlingen tirsdag den 14. marts og ved Seniorklubbens møde tirsdag den 11. april. Prisen er 100 kroner pr. billet.



KORT NYT

VELFÆRDSALLIANCE.DK

Velfærdsalliance.dk er på mindre end et år blevet en folkebevægelse, der samler tusindvis af borgere, ansatte, fagforeninger, organisationer og foreninger over hele Danmark. Med et fælles mål om at beskytte og bevare det danske velfærdssamfund.

Sidste år lykkedes det via omfattende demonstrationer at få afskaffet regeringens omprioriteringsbidrag. I år fortsætter kampen blandt andet via flere demonstrationer.

Onsdag den 10. maj bliver datoen for nye landsdækkende demonstrationer. Her opfordrer Velfærdsalliancen til fælles manifestationer i alle 98 kommuner og foran de regionale sygehuse og psykiatriske afdelinger.

Læs mere om netværket Velfærdsalliancen på hjemmesiden: www.velfaerdsalliance.dk.



ET GODT TILBUD FRA PENSAM

Det kan være en god ide at give dine lån og forsikringer et tjek engang imellem, for

at sikre, at du ikke betaler for meget og har de rigtige aftaler.

Som FOA-medlem kan du få et godt tilbud på lån og forsikringer gennem din pensionsordning i PenSam.

FOA Fordele er en særlig aftale mellem FOA og PenSam, der sikrer, at FOA-medlemmer får rabat. Gennem den aftale kan du i PenSam Bank få fem procent rabat på renten på en række lån, og du får din egen personlige rådgiver.

PenSam Forsikring har nogle af landets billig-

ste forsikringer, og som FOA-medlem kan du få en indboforsikring til 1.284 kroner om året med en selvrisiko på 2.075 kroner. Rabatterne gælder hele din husstand, selvom de ikke er FOA-medlemmer.

Du kan få et fordelstjek af dine forsikringer eller bank ved at ringe til PenSam på telefon 4439 3953 og tale med en af PenSam's rådgivere.

Læs mere om FOA Fordele på www.pensam.dk/foafordele.

»KRISEN ER LAGT BAG OS«

Da organisationerne CO-industri og Dansk Industri søndag den 12. februar fik forhandlet ny overenskomst for ansatte i industrien på plads, var der stor tilfredshed hos forbundsformand Dennis Kristensen fra FOA.

"Det ser klart mere ambitiøst ud end de sidste par over-

enskomstforlig. Det er et tegn på, at vi har lagt krisen bag os. Det er et godt afsæt for de videre forhandlinger, der nu skal forhandles i den kommende tid", sagde Dennis Kristensen.

Læs mere om OK17 på side 30.

FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN



1. MAJ I FAGFORENINGEN

Traditionen tro inviterer FOA Social- og Sundhedsafdelingen til 1. maj. Vi slår teltet op i gården på Godthåbsvej 15, Frederiksberg og byder på brunch, faglige taler og underholdning for medlemmer, familie og venner.

Vi starter klokken 9, og klokken 11.30 går vi i fælles demonstration til Fælledparken, hvor vi mødes med alle de andre organisationer.

Vi ses – FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

ARBEJDSMILJØ PÅ KONFERENCE

Arbejds miljø – og især det psykiske arbejdsmiljø var i fokus, da FOA Social- og Sundhedsafdelingen, FOA 1 og FOA Nordsjælland den 6. og 7. december havde inviteret til konference for arbejdsmiljørepræsentanter.

91 deltog på konferencen på LO-Skolen Konventum i Helsingør, hvor deltagerne blandt andet hørte om FOA's målprogram om arbejdsmiljø, om ytringsfrihed, om hvordan man opbygger en psykisk arbejdsskadesag, og om hvordan Arbejdstilsynet arbejder med psykisk arbejdsmiljø, vold og trusler.

Før aftensmaden var teatertruppen Rejsescenen på

programmet med tre teaterseancer om arbejdsmiljø.

På konferencens anden dag var der både oplæg og debat om, hvordan tillidsvalgte kan påvirke arbejdsmiljøet lokalt – ved blandt andet at bruge MED-systemet (Medindflydelse og medbestemmelse/red).

FOA Social- og Sundhedsafdelingen håber at kunne invitere til endnu en konference om arbejdsmiljø senere i år, fortæller Elsebeth Poulsen, arbejdsmiljøkonsulent i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

FOA SOSU PÅ FACEBOOK



efter "FOA Social- og Sundhedsafdelingen og Facebook", så kommer du ind til siden.

NB: Vi sagsbehandler ikke på Facebook, så har du brug for hjælp, skal du kontakte din tillidsrepræsentant.

Har du ingen tillidsrepræsentant, er du som altid velkommen til at kontakte fagforeningen. Se åbnings-tider på side 3.

Du har mulighed for at møde FOA Social- og Sundhedsafdelingen på Facebook. Søg

SOSU Skills højner fagligheden

Olivia Rohde og Kia Simonia Gatz har begge deltaget i DM i SOSU Skills og begge arbejdet på det socialpsykiatriske botilbud Kløverengen i Ishøj Kommune.

For dem har deltagelse i SOSU Skills givet både faglig og personlig udvikling

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

En kæmpe oplevelse og et boost – både fagligt og personligt.

Social- og sundhedsassistent Olivia Rohde er fuld af begejstring over deltagelsen i SOSU Skills.

Først blev hun skolemester for SOSU Slagelse, så regionsmester for Region Sjælland, siden danmarksmester ved DM i SOSU Skills og sluttelig Danmarks første deltager ved Euro Skills.

“

Du lærer af dine fejl.

Social- og sundhedsassistent Olivia Rohde

”Hele forløbet omkring SOSU Skills har dygtiggjort mig. Det har givet mig selvtillid, modnet mig og åbnet så mange døre – både fagligt og personligt”, siger den 20-årige Olivia Rohde.

Hun blev færdig som social- og sundhedsassistent i juni 2016 og har siden arbej-

det på det socialpsykiatriske botilbud Kløverengen i Ishøj Kommune.

”Jeg havde aldrig søgt herind, så langt væk fra min familie, hvis det ikke havde været for SOSU Skills”.

Men efter at have stået på scenen i SOSU Skills, så turde hun.

”Jeg er meget glad for jobbet, fordi det er udfordrende og svært hver eneste dag”, fortæller Olivia Rohde.

FAGLIGT BOOST

Ud over mere selvtillid har SOSU Skills i den grad højnet fagligheden.

”Det booster virkelig fagligheden at være med til SOSU Skills, for det giver så meget ny viden”, mener Olivia Rohde.

Som deltager i SOSU Skills bliver man trukket ud af den normale undervisning i skole og praktik og får i stedet intensiv særundervisning af to lærere.

”Man deltager to elever til de danske mesterskaber, og med to lærere i al ekstraundervisningen giver det privatundervisning en til en. Så man lærer så meget”.

Forløbene af undervisningen op til SOSU Skills varierer fra skole til skole, men på SOSU Slagelse fik



MEDICINDOSERING. I jobbet på Kløverengen håndterer Olivia Rohde også medicin.

Olivia Rohde ekstra undervisning op til regionsmesterskaberne, to gange ekstra undervisning om ugen i to måneder op til DM og to

ugers fuld undervisning op til EM.

”Man går glip af en masse undervisning på skolen, men vi får nærmest dobbelt

7 GODE RÅD

Olivia Rohde vandt DM i SOSU Skills i januar 2016 sammen med Mette Blunck, og hun deltog i Euro Skills i december 2016. Her giver hun syv råd til, hvordan man bliver Danmarks bedste:

- Man skal brænde for faget og for at hjælpe andre mennesker.
- Find en dygtig læremester – i både skole og praktik.
- Vær nysgerrig og tag selv ansvar for at opsøge ny viden.
- Vær ikke bange for at begå fejl. Det er fejlene, man lærer af.
- Vær ikke bange for at overskride egne grænser, ej heller for at markere dem.
- Vær medfølelse. Empati er et nøgleord.
- Samarbejd alt hvad du kan med både kollegaer og patienter.



FAGLIG STOLTHED. Deltagelse i SOSU Skills har gjort Olivia Rohde endnu mere fagstolt.

op og lærer om alt muligt; sygdomsforløb, bivirkninger, symptomer, medicinlister, hvad gør vi, hvis en borger får hjertestop, insulinchok og meget andet”.

OPMÆRKSOMHED

Olivia Rohde mener selv, hun lærte mest af DM.

”Det var en kæmpe oplevelse at deltage i EM, men det var også forvirrende, og det gik ikke ret godt. Som den første danske deltager var jeg prøveklud, og så er uddannelserne bare meget forskellige i de europæiske lande, så det er svært at sammenligne os”.

Hun er dog glad for at have deltaget i begge mesterskaber. Ikke mindst for at være med til at skabe opmærksomhed om erhvervsuddannelserne.

”Alt for mange vælger det almene gymnasium – STX pr. automatik, og det skal der ændres på. Så Skills handler

om at få flere til at vælge erhvervsuddannelserne ved at få udbredt viden om, hvad det egentlig er, vi laver”.

TAG MED

Hun anbefaler alle, der har lyst, til at deltage i SOSU Skills.

”Jeg vil klart opfordre andre til at deltage, for det giver så meget, men man kommer ikke sovende til det. Man skal kunne håndtere pressede situationer, og man skal kunne magte at læse op ved siden af sit studie”, slutter Olivia Rohde.

SÅDAN KONKURRERER MAN

SOSU Skills er en konkurrence om at være bedst til faget social- og sundhedsassistent.

Konkurrencen foregår som en slags rollespil, hvor man parvis løser opgaver, der minder meget om de helhedsorienterede opgaver, man normalt løser som social- og sundhedsassistent.

Skuespillere eller undervisere spiller borgere/patienter.

Konkurrencen foregår på en scene med publikum og dommere.



Ambassadør for sit fag

Selvom det var både hårdt, stressende og kostede blod, sved og tårer, så er Kia Simonia Gatz mere end glad for at have deltaget i DM i SOSU Skills

FOTO: LARS HORN/BAGHUSET



Kia Simonia Gatz og Tim Henrik Christensen fra SOSU C deltog i DM i SOSU Skills i januar som regionsmestre fra Region Hovedstaden.

"Det er fantastisk at være med, fordi man udvikler sig så meget i forløbet – både personligt og fagligt", siger Kia Simonia Gatz, 22 år og social- og sundhedsassistent.

Hun stod på scenen sammen med sin medkombattant

Tim Henrik Christensen som repræsentanter for Region Hovedstaden, da der her i januar var DM i SOSU Skills. Det blev kun til en fjerdeplads, men det gør knap så meget.

"Det, der virkelig betyder noget, er, at man som delta-

ger i SOSU Skills får mulighed for at repræsentere sit fag – at være ambassadør for sit fag. Jeg var fagstolt, inden jeg blev udtaget til SOSU Skills, men nu er jeg endnu mere fagstolt", fortæller Kia Simonia Gatz.

EKSTRA VIDEN

Hun blev uddannet social- og sundhedsassistent fra SOSU C i Herlev i november 2016, og fra den 15. oktober til den 22. januar 2017 arbejdede hun i et kortere vikariat på det socialpsykiatriske botilbud Kløverengen i Ishøj Kommune. Her pr. 1. februar har hun fået job på psykiatrisk hospital i Glostrup.

"Jeg fik at vide, at de normalt ikke ansætter så unge

social- og sundhedsassistenter, men det betyder noget, at man har været med på SOSU Skills – både i forhold til personlig udvikling og faglighed", siger Kia Simonia Gatz.

"Jeg har lært en masse om mig selv, hvordan jeg agerer under pressede situationer, jeg har mødt en masse dejlige mennesker – har for eksempel fået to veninder fra Esbjerg".

"Alle de mange træninger op til både regionsmesterskaber og DM har givet mig så meget ekstra faglig viden inden for alt fra stomi til blodpropper i hjernen, hjerneblødninger, psykiatriske lidelser, pædagogik og kommunikation", forklarer Kia Simonia Gatz.

Historien bag SOSU Skills

Da der var DM i SOSU Skills i Aalborg fra den 26.-28. januar, var det 7. gang, at DM i SOSU Skills løb af stablen.

SOSU Skills i Danmark startede som et udviklingsprojekt på SOSU C – inspireret af lignende mesterskaber i Finland.

"Vores udviklingsprojekt faldt sammen med, at det store udstillingsvindue for erhvervsuddannelserne SkillsDenmark var under etablering. Så det passede med, at første omgang DM i SOSU Skills i 2011 kunne være med til første omgang DM i Skills", fortæller Annie Philipsen, PR & International koordinator på SOSU C.

Ifølge Annie Philipsen er hele meningen med såvel DM i SOSU Skills som DM i Skills at skabe et bedre image for erhvervsuddannelserne.

"For vores eget fags vedkommende handler det om at vise,

at vores uddannelse er andet end populært sagt "at tørre røv", men at det er et komplekst, krævende, sjovt og givende fag", siger hun.

"For erhvervsuddannelserne samlet handler det om at få flere unge mennesker til at søge mod erhvervsuddannelserne, og her er DM i Skills en af vejene til at nå det mål".

STOR MESSE

Selve DM i Skills er bygget op som en stor uddannelsesmesse, hvor rigtig mange skoler kommer på besøg for at snuse til de mange fag. Spredt ud over messen er der så scener med løbende afvikling af konkurrencer inden for de mange fag.

Til årets DM i Skills dystede 40 forskellige fag, og yderligere 16 fag blev præsenteret – uden at deltage i selve konkurrencerne.

FOA SOSU: Bak op om mesterskaberne

SOSU Skills udvikler deltagerne både fagligt og personligt, men mesterskaberne er i den grad også med til at brande social- og sundhedsuddannelserne. Derfor er det afgørende, at kommuner og regioner bakker op, når de har elever, der er udtaget som deltagere, siger Janine Almy, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

"Vi oplever, at nogle kom-

muner og regioner ikke har forståelse for, at deres elever skal deltage i SOSU Skills, og at andre kommuner er bange for, at eleverne ikke når deres mål i uddannelsen, når de bruger tid på SOSU Skills", fortæller Janine Almy.

"Men kommunerne og regionerne skal være glade for, at de har dygtige elever, som er udtaget, og de skal ikke være nervøse. For deltagerne i

SOSU Skills når til fulde deres mål, og de udvikler sig i den grad både fagligt og personligt. Så kommuner og regioner skal give plads til, at eleverne deltager", siger Janine Almy.

UNIK BRANDING

Derudover mener hun, det er vigtigt, at kommuner og regioner bakker op om den unikke branding, som SOSU Skills også er.

"SOSU Skills brander virkelig uddannelserne. For mesterskaberne får masser af omtale, og både de regionale mesterskaber og danmarks-mesterskaberne er et vindue til de unge. Med en fremtid med udsigt til mangel på arbejdskraft er branding nødvendig, så kommunerne og regionerne skal simpelthen bakke op", slår Janine Almy fast.

Høj faglighed skal vises frem

Om det skyldes deltagelse i DM i SOSU Skills eller ej, kan Gitte Tornbøl Ottesen ikke sige. Men et er sikkert – Olivia Rohde og Kia Simonia Gatz – har trods deres unge alder en enorm høj faglighed.

Gitte Tornbøl Ottesen er daglig leder af hus 84 på det socialpsykiatriske botilbud Kløverengen i Ishøj Kommune, og med den titel har hun været chef for begge de to deltagere i DM i SOSU Skills.

"De to har begge en utrolig høj faglighed og er virkelig dygtige, men jeg kan ikke lægge hovedet på blokken og sige, at det udelukkende skyldes deres deltagelse i SOSU Skills", siger Gitte Tornbøl Ottesen.

Hun har ikke tidligere ansat så unge social- og sundhedsassistenter, som Olivia Rohde og Kia Simonia Gatz, som begge blev ansat på grund af deres høje faglighed og modenhed.

"Men igen, hvad modenheden og dygtigheden skyldes, kan jeg ikke sige med sikkerhed".

FULD OPBAKNING

Hvor nogle kommuner er nølende med at bakke op om deltagelse i SOSU Skills, er der fuld opbakning fra Kløverengen under Ishøj Kommune.

"Vi bakker fuldstændig op om deltagelse i SOSU Skills, og selvom det kræver, at deltagerne skal være væk fra arbejde nogle gange, så skal vi som arbejdsplads og kommune selvfølgelig bakke op om faget, og det er jo faget, SOSU Skills handler om".

"SOSU Skills viser faget frem, og vi skal ikke fornægte det øgede fokus i medierne qua SOSU Skills. Hvis det kan være med til at få nogle flere unge til at få øjnene op for, at det at være social- og sundhedsassistent faktisk kræver noget, så er tiden

givet godt ud", mener Gitte Tornbøl Ottesen.

FLERE FAGGRUPPER

For ifølge hende tror alt for mange, at det at være social- og sundhedsassistent handler om at vaske gamle mennesker bagi.

"Men vi skal vise, at social- og sundhedsassistenter har

en utrolig høj faglighed. Jeg er selv uddannet pædagog, og jeg lærer en masse af mine social- og sundhedsassistenter. Netop derfor har vi også blandet personalet her på stedet, så vi både har pædagoger og social- og sundhedsassistenter, så de kan komplementere hinandens faglighed", siger Gitte Tornbøl Ottesen.

ALLE SOSU-SKOLER DELTAGER

Alle landets SOSU-skoler deltager i SOSU Skills. Først ved skolemesterskaber, hvor vinderne fra hver skole går videre til regionsmesterskaberne og til sidst ved DM i SOSU Skills, hvor et par fra hver af landets fem regioner konkurrerer om at blive Danmarks bedste social- og sundhedsassistenter.

I 2016 deltog vinderen af DM i SOSU Skills også i Euro Skills, men det er fortsat uklart, om det fortsætter fremover.

På skolerne udvælges man som deltager enten qua egen interesse eller ved, at lærere prikker en på skulderen og spørger, om SOSU Skills ikke kunne være noget at deltage i.

Man må max være 25 år ved deltagelsen i DM.

Som deltager får man tilknyttet nogle trænere, der træner og vejleder en op til konkurrencerne.

Nye overenskomster for privatansatte

I 2017 skal alle ansatte på det private område have nye overenskomster.

FOA's hovedkrav lyder på højere løn, arbejdsgiverbetalt pension og brancheanciennitet i stedet for virksomhedsanciennitet

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Måske er det allerede sket, men da infoa gik i trykken, var FOA endnu ikke begyndt at forhandle om de nye overenskomster for det private arbejdsmarked. Alle privatansatte FOA-medlemmer skal nemlig have nye overenskomster i 2017, og FOA skal have forhandlet ny overenskomst med både Dansk Industri, Dansk Erhverv og Kristelig Arbejdsgiverforening, der alle tre har overenskomster på det private område.

Efter input fra medlemmerne har FOA's hovedbestyrelse vedtaget de krav, som



Mari-Ann Petersen, formand FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

forbundet stiller til OK17.

"Der er vedtaget en lang række krav til overenskomstforhandlingerne, og generelt er de højest prioriterede krav nogle, der er med til at

ensrette det private arbejdsmarked med det offentlige arbejdsmarked", fortæller Mari-Ann Petersen, formand for FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

"Blandt de højest prioriterede krav er blandt andet, at brancheanciennitet skal tælle i stedet for virksomhedsanciennitet – altså at al erfaring i faget og branchen medregnes i anciennitet. Ikke blot erfaring fra en bestemt virksomhed", forklarer Mari-Ann Petersen.

"Andre højt prioriterede krav er arbejdsgiverbetalt pension, indførelse af omsorgsdage og seniordage. Derudover er det de normale krav om højere løn, bedre

barselsregler, bedre beskyttelse af tillidsrepræsentanter med videre", siger Mari-Ann Petersen.

URAFSTEMNING

Planen er, at de nye overenskomster skal træde i kraft den 1. marts i år.

Når FOA har forhandlet overenskomsterne for de privatansatte på plads, skal resultatet til urafstemning hos FOA's medlemmer.

Det er kun de privatansatte medlemmer, der kan stemme.

Bliver det et ja til resultatet, træder overenskomsten i kraft. Bliver det et nej, kan der påbegyndes strejke.

444 MEDLEMMER

FOA Social- og Sundhedsafdelingen havde ved redaktionens slutning 444 medlemmer ansat på det private arbejdsmarked.

NI TEMAER

FOA stiller krav til OK17 inden for ni forskellige temaer:

- Løn og pension
- Ligeløn og lavtlønnede
- Ulempetillæg og arbejdstidsregler
- Tryghed, barsel, sygdom, syge børn
- Vikarer og atypisk ansatte
- Kompetenceudvikling
- Tillidsrepræsentanter og lokal aftaleadgang
- Social dumping og fair konkurrence
- Øvrige

OK
privat17

Nyt fra A-kassen:

Målrettet projekt for ledige social- og sundhedshjælpere

AF ERIK DAMGAARD,
A-KASSELEDER I FOA SOCIAL-
OG SUNDHEDSAFDELINGEN

FOA Social- og Sundhedsafdelingens A-kasse er jeres a-kasse. En a-kasse udelukkende med medlemmer fra jeres område.

Det har mange fordele. Ikke mindst den, at vi ikke skal koncentrere os om alt muligt andet end at være medlemmernes hjælpere på social- og sundhedsområdet.

Det betyder også, at a-kassen kan se, hvilke af vores dygtige medlemmer, der er i fare for at komme til at stå lidt længere som ledige. Der er ingen tvivl om, at social- og sundhedshjælpere, der er ude over den første ungdom, er dem med flest udfordringer. Det gælder naturligvis ikke alle, for mange har gode jobs.

FÆLLES PROJEKT

For at hjælpe netop social- og sundhedshjælpere har vi sammen med a-kassekontorerne på Midtjylland, i Aarhus, Aalborg og Randers søgt og fået en bevilling fra staten, til at give netop de medlemmer en ekstra hånd.

Præcis en af de ting det stærke fællesskab kan; lave et samarbejde på tværs af FOA's afdelinger, der får det

til at ske. En enkelt afdeling ville have svært ved at løfte opgaven alene, men ved at fordele opgaverne kræver det ikke helt så meget af den enkelte afdeling.

Det betyder, at vi i løbet af foråret kan sætte gang i en række 1-uges kurser her i afdelingen for ledige social- og sundhedshjælpere, der har været ledige i et par måneder og som er fyldt 50 år.

SKRÆDDERSYET

På den første uge skal vi i fællesskab se på, hvad der er af muligheder, hvilke problemer den enkelte ser for sig og få lavet et forløb, som kan bruges til at komme i job eller tage noget ekstra uddannelse.

Hvert medlem får tilknyttet en karrierecoach, som kan hjælpe med at finde vej gennem det store system med jobrettet uddannelse, kurser i for eksempel demens og hverdagsrehabilitering, IT og ordblindeundervisning, men også mulig uddannelse inden for eksempelvis sundhedsprofil, stresscoaching, træning og motion.

Fra arbejdsgiverne har vi også fået nogle ideer til de kompetencer, de mener social- og sundhedshjælperen skal have i 2017. For eksempel forståelsen for vigtigheden af dokumentation, bedre



A-kasseleder Erik Damgaard.

computerfærdigheder, indberetninger, moderne tilgang til værdighed og ikke mindst interesse for hverdagsrehabilitering.

Der er mange forskellige behov. For vi er jo netop forskellige. Ikke to af os er ens, og netop det er det vigtige i dette forløb. Det handler om den ledige, ikke om hvilke kasser der står til rådighed.

KONTAKT OS

Foreløbig har vi fået bevilget penge til projektet fra april 2017 til udgangen af 2018. Så kan vi kun håbe på, at det senere kan gøres permanent.

Tilhører du den berørte social- og sundhedshjælpergruppe, så kontakt a-kassens samtalegruppe på telefon 4697 2222 – så ser vi på det.

infoa

Udgives af
FOA – Fag og Arbejde
Social- og Sundhedsafdelingen

Ansvarshavende:
Mari-Ann Petersen, formand

Redaktør (konst.):
Dorthe Kirkgaard Nielsen, DJ

Layout: Karen Hedegaard, DJ

Tryk: Scanprint

Oplag: 18.600

ISSN 1398-7011



DANSKE MEDIER

Indlæg til infoa nr. 2-2017 skal være redaktionen i hænde senest tirsdag den 2. maj 2017.

infoa nr. 2-2017 udkommer mandag den 29. maj 2017.

FORSIDE:
SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT OLIVIA RØHDE

FOTOGRAF: MARK KNUDSEN/MONSUN

Opbakning

til KOMMUNERNES LANDSFORENING

16.
marts

Nej til Moderniserings og effektiviseringsprogrammet

Kommunernes Landsforening holder kommunalt topmøde d. 16. marts. Velfærdsalliance.dk støtter KL's oprør mod kommunale besparelser på velfærd.

KOM TIL DEMO DEN 16. MARTS kl. 17.00 til 18.30
ved KL - Kommunernes Landsforening
Weidekampsgade 10, 2300 København



Velfærdsalliance.dk
SAMMEN STÅR VI STÆRKEST